

**RENCANA AKSI ATAS TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP TAHUN 2023
KECAMATAN PARINGIN
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN**

- 1 Nama Penanggung Jawab Data : HUDI DARMAWAN, M.I.P
SAKIP/Unit Kerja
- 2 Nomor HP Penanggungjawab Data SAKIP : +62 811 - 409 - 172

NO	HASIL EVALUASI INSPEKTORAT	REKOMENDASI INSPEKTORAT	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT
A Perencanaan Kinerja			
1	Perencanaan Kinerja memperoleh nilai 21,60 atau 72% dengan kriteria sebagai berikut : a. Keberadaan : Keberadaan Perencanaan Kinerja memperoleh nilai 4,80 atau 80% dengan kriteria sebagai berikut : Terdapat pedoman teknis perencanaan kinerja, Terdapat dokumen perencanaan jangka panjang, Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka menengah, Terdapat dokumen perencanaan jangka pendek, Terdapat dokumen perencanaan aktivitas yang mendukung kinerja dan Terdapat dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja b. Kualitas Kualitas Perencanaan Kinerja memperoleh nilai 6,30 atau 70% dengan kriteria : Dokumen Perencanaan Kinerja telah diformalkan, Dokumen Perencanaan Kinerja dipublikasikan tepat waktu, Dokumen Perencanaan Kinerja telah menggambarkan kebutuhan atas kinerja sebenarnya yang perlu dicapai, Kualitas Rumusan Hasil (Tujuan/Sasaran) belum sepenuhnya menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai yaitu Pemilihan kata pada Tujuan/Sasaran Renja belum berorientasi hasil karena menggunakan	1. Agar Membuat Kualitas Rumusan Hasil (Tujuan/ Sasaran yang menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai seperti meningkatnya, terciptanya, terwujudnya, dan sebagainya) 2. Agar Membuat diagram Crosscutting	1. Membuat Kualitas Rumusan Hasil (Tujuan/ Sasaran yang menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai seperti meningkatnya, terciptanya, terwujudnya, dan sebagainya) 2. Membuat diagram Crosscutting

	<p>3. Agar Menambahkan informasi mengenai langkah perbaikan terhadap kendala atas kinerja atau target yang tidak tercapai pada tahun sebelumnya pada Dokumen Renja</p>	<p>3. Menambahkan informasi mengenai langkah perbaikan terhadap kendala atas kinerja atau target yang tidak tercapai pada tahun sebelumnya pada Dokumen Renja</p>
<p>B Pengukuran Kinerja</p>		
<p>1 Pengukuran Kinerja memperoleh nilai "21,60" atau 72%, dengan kriteria sebagai berikut : a. Keberadaan Keberadaan Pengukuran Kinerja memperoleh nilai 4,80 atau 80% dengan kriteria : Terdapat SOP pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja, Terdapat Definisi Operasional yang jelas dan cara mengukur Indikator Kinerja, dan Terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data Kinerja yang dapat diandalkan. b. Kualitas Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien, dan Telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan, Memperoleh nilai 6,30 atau 70% dengan kriteria : Pimpinan selalu terlibat sebagai pengambil keputusan (Decision Maker) dalam mengukur capaian Kinerja, Data kinerja yang dikumpulkan telah relevan untuk mengukur capaian Kinerja yang diharapkan, Data kinerja yang dikumpulkan telah mendukung capaian Kinerja yang diharapkan, Pengukuran kinerja belum sepenuhnya dilakukan secara berkala yaitu belum terdapat jadwal/dokumentasi kegiatan pengukuran kinerja setiap triwulan, Setiap level organisasi melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang, Pengumpulan data Kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi) dan Pengukuran capaian Kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi). c. Pemanfaatan Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, Serta penyesuaian strategi dalam mencapai</p>	<p>1. Membuat jadwal / dokumentasi kegiatan pengukuran kinerja setiap triwulan)</p> <p>2. Agar Menambahkan informasi mengenai efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja pada Dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan (LKjIP)</p> <p>3. Agar Membuat laporan pengukuran kinerja triwulan di Internal SKPD</p>	<p>1. Membuat jadwal / dokumentasi kegiatan pengukuran kinerja setiap triwulan)</p> <p>2. Menambahkan informasi mengenai efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja pada Dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan (LKjIP)</p> <p>3. Membuat laporan pengukuran kinerja triwulan di Internal SKPD</p>

C Pelaporan Kinerja			
1	<p>Pelaporan kinerja dengan nilai "10,80" atau 72% dengan kriteria sebagai berikut : a. Keberadaan Keberadaan atas Pelaporan Kinerja memperoleh nilai 2,40 atau 80%, dengan kriteria : Dokumen Laporan Kinerja telah disusun, Dokumen Laporan Kinerja telah disusun secara berkala, Dokumen Laporan Kinerja telah diformalkan, Dokumen Laporan Kinerja untuk level Pemerintah Daerah Kabupaten Balangan telah direviu, Dokumen Laporan Kinerja telah dipublikasikan, dan Dokumen Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu. b. Kualitas Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi standar, Menggambarkan kualitas atas Pencapaian Kinerja, Informasi keberhasilan/kegagalan Kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya memperoleh nilai 3,15 atau 70% dengan kriteria : Dokumen Laporan Kinerja disusun secara berkualitas sesuai dengan standar, Dokumen Laporan Kinerja telah mengungkap seluruh informasi tentang pencapaian Kinerja, Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi Kinerja dengan target tahunan, Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi Kinerja dengan jangka menengah, Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi Kinerja dengan realisasi Kinerja tahun-tahun sebelumnya yaitu dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan (LKIP) sudah memberikan informasi mengenai target dan realisasi Kinerja tahunan sebelumnya (n-1) namun untuk tahun sebelumnya lagi (n-2) tidak dapat</p>	1. Memuat informasi perbandingan target dan realisasi atas capaian kinerja tahun evaluasi dan tahun-tahun sebelumnya (n-2) dan seterusnya selama 1 periode RPJMD/ Renstra pada Dokumen Laporan Kinerja Internal Pemerintahan (LKjIP).	1. Memuat informasi perbandingan target dan realisasi atas capaian kinerja tahun evaluasi dan tahun-tahun sebelumnya (n-2) dan seterusnya selama 1 periode RPJMD/ Renstra pada Dokumen Laporan Kinerja Internal Pemerintahan (LKjIP).
		2. Agar kedepannya Dokumen LKjIP (Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan) Memberikan informasi mengenai perbandingan realisasi capaian kinerja SKPD dengan data realisasi capaian antar Kabupaten/Kota dalam 1 (satu) Provinsi.	2. Dokumen LKjIP (Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan) Memberikan informasi mengenai perbandingan realisasi capaian kinerja SKPD dengan data realisasi capaian antar Kabupaten/Kota dalam 1 (satu) Provinsi.
		3. Agar Menambahkan informasi mengenai upaya dan besaran efisiensi sumber daya seperti besaran efisiensi anggaran dengan perhitungan $(100\% - (\text{Realisasi Anggaran})/(\text{Target Anggaran}) \times 100\%)$ pada Dokumen LKjIP.	3. Menambahkan informasi mengenai upaya dan besaran efisiensi sumber daya seperti besaran efisiensi anggaran dengan perhitungan $(100\% - (\text{Realisasi Anggaran})/(\text{Target Anggaran}) \times 100\%)$ pada Dokumen LKjIP.
		4. Agar Menambahkan informasi gambaran umum mengenai target kinerja dan anggaran dengan realisasinya dari pegawai (berkaitan Seksi, JF dan pelaksanaannya terhadap Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan) untuk mendukung capaian sasaran strategis pada Dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan (LKjIP).	4. Menambahkan informasi gambaran umum mengenai target kinerja dan anggaran dengan realisasinya dari pegawai (berkaitan Seksi, JF dan pelaksanaannya terhadap Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan) untuk mendukung capaian sasaran strategis pada Dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan (LKjIP).

D Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal			
1	<p>Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal memperoleh nilai "18,75" atau 75%, dengan kriteria sebagai berikut :a. Keberadaan Keberadaan atas Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal memperoleh nilai 4,00 atau 80%, dengan kriteria : Terdapat pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal, Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/ perangkat daerah, dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berjenjang. b. Kualitas Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai memperoleh nilai 6,00 atau 80%, dengan kriteria sebagai berikut : Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan sesuai standar Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan oleh SDM yang</p>	<p>1. Agar Menindaklanjuti seluruh Rekomendasi atas LHE SAKIP Tahun Sebelumnya.</p>	<p>1. Menindaklanjuti seluruh Rekomendasi atas LHE SAKIP Tahun Sebelumnya.</p>

CAMAT PARINGIN



HUDI DARMAWAN, M.I.P
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP.19860421 200412 1 001

**RENCANA AKSI ATAS TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP TAHUN 2023
KECAMATAN PARINGIN
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN**

- 1 Nama Penanggung Jawab Data : HUDI DARMAWAN, M.I.P
SAKIP/Unit Kerja
- 2 Nomor HP Penanggungjawab Data SAKIP : +62 811 - 409 - 172

NO	HASIL EVALUASI INSPEKTORAT	REKOMENDASI INSPEKTORAT	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT	TARGET DATA	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNG JAWAB	STATUS/PROGRES PENYELESAIAN	LINK GOOGLE DRIVE
A Perencanaan Kinerja								
1	Perencanaan Kinerja memperoleh nilai 21,60 atau 72% dengan kriteria sebagai berikut : a. Keberadaan : Keberadaan Perencanaan Kinerja memperoleh nilai 4,80 atau 80% dengan kriteria sebagai berikut : Terdapat pedoman teknis perencanaan kinerja, Terdapat dokumen perencanaan jangka panjang, Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka menengah, Terdapat dokumen perencanaan jangka pendek, Terdapat dokumen perencanaan aktivitas yang mendukung kinerja dan Terdapat dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja b. Kualitas Perencanaan Kinerja memperoleh nilai 6,30 atau 70% dengan kriteria : Dokumen Perencanaan Kinerja telah diformalkan, Dokumen Perencanaan Kinerja dipublikasikan tepat waktu, Dokumen Perencanaan Kinerja telah menggambarkan kebutuhan atas kinerja sebenarnya yang perlu dicapai, Kualitas Rumusan Hasil (Tujuan/Sasaran) belum sepenuhnya menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai yaitu Pemilihan kata pada Tujuan/Sasaran Renja belum berorientasi hasil karena menggunakan kata "Meningkatkan", "Mewujudkan", Ukuran keberhasilan (Indikator Kinerja) telah memenuhi kriteria SMART, Indikator Kinerja Utama (IKU) telah menggambarkan kondisi Kinerja Utama yang harus dicapai, Tertuang secara berkelanjutan (sustainable- mengalami pergantian dalam 1 periode Perencanaan Strategis), Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja dapat dicapai(achievable), Menantang, dan realistis, Setiap dokumen	1. Agar Membuat Kualitas Rumusan Hasil (Tujuan/ Sasaran yang menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai seperti meningkatnya, terciptanya, terwujudnya, dan sebagainya)	1. Membuat Kualitas Rumusan Hasil (Tujuan/ Sasaran yang menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai seperti meningkatnya, terciptanya, terwujudnya, dan sebagainya)	-	Semester IV Tahun 2024	Kasubbag Perencanaan dan Keuangan	Sudah ditindaklanjuti	
		2. Agar Membuat diagram Crosscutting	2. Membuat diagram Crosscutting	-	Semester IV Tahun 2024	Kasubbag Perencanaan dan Keuangan	Sudah ditindaklanjuti dengan Menyusun Draft tentang Hubungan Kinerja Sasaran Strategis dengan Instansi/Pungsi lain (Crosscutting).	Gambaran Crosscutting Kecamatan
		3. Agar Menambahkan informasi mengenai langkah perbaikan terhadap kendala atas kinerja atau target yang tidak tercapai pada tahun sebelumnya pada Dokumen Renja	3. Menambahkan informasi mengenai langkah perbaikan terhadap kendala atas kinerja atau target yang tidak tercapai pada tahun sebelumnya pada Dokumen Renja	-	Semester IV Tahun 2024	Kasubbag Perencanaan dan Keuangan		
B Pengukuran Kinerja								
1	Pengukuran Kinerja memperoleh nilai "21,60" atau 72%, dengan kriteria sebagai berikut : a. Keberadaan Keberadaan Pengukuran Kinerja memperoleh nilai 4,80 atau 80% dengan kriteria : Terdapat SOP pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja, Terdapat Definisi Operasional yang jelas dan cara mengukur Indikator Kinerja, dan Terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data Kinerja yang dapat diandalkan. b. Kualitas Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien, dan Telah dilakukan secara	1. Membuat jadwal / dokumentasi kegiatan pengukuran kinerja setiap triwulan)	1. Membuat jadwal / dokumentasi kegiatan pengukuran kinerja setiap triwulan)	-	Semester IV Tahun 2024	Kasubbag Perencanaan dan Keuangan	sudah ditindaklanjuti untuk sasaran SKPD : Meningkatnya Fasilitas Pelayanan Masyarakat.	tabel perbandingan realisasi capaian kinerja

berjenjang dan berkelanjutan, Memperoleh nilai 6,30 atau 70% dengan kriteria : Pimpinan selalu terlibat sebagai pengambil keputusan (Decision Maker) dalam mengukur capaian Kinerja, Data kinerja yang dikumpulkan telah relevan untuk mengukur capaian Kinerja yang diharapkan, Data kinerja yang dikumpulkan telah mendukung capaian Kinerja yang diharapkan, Pengukuran kinerja belum sepenuhnya dilakukan secara berkala yaitu belum terdapat jadwal/ dokumentasi kegiatan pengukuran kinerja setiap triwulan, Setiap level organisasi melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang, Pengumpulan data Kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi) dan Pengukuran capaian Kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi). c. Pemanfaatan Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment. Serta	2. Agar Menambahkan informasi mengenai efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja pada Dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan (LKjIP)	2. Menambahkan informasi mengenai efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja pada Dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan (LKjIP)	-	Semester IV Tahun 2024	Kasubbag Perencanaan dan Keuangan	sudah ditindaklanjuti	
	3. Agar Membuat laporan pengukuran kinerja triwulan di Internal SKPD	3. Membuat laporan pengukuran kinerja triwulan di Internal SKPD			Semester IV Tahun 2024	Kasubbag Perencanaan dan Keuangan	sudah ditindaklanjuti

C Pelaporan Kinerja							
1	Pelaporan kinerja dengan nilai "10,80" atau 72% dengan kriteria sebagai berikut : a. Keberadaan Keberadaan atas Pelaporan Kinerja memperoleh nilai 2,40 atau 80%, dengan kriteria : Dokumen Laporan Kinerja telah disusun, Dokumen Laporan Kinerja telah disusun secara berkala, Dokumen Laporan Kinerja telah diformalkan, Dokumen Laporan Kinerja untuk level Pemerintah Daerah Kabupaten Balangan telah direviu, Dokumen Laporan Kinerja telah dipublikasikan, dan Dokumen Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu. b. Kualitas Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi standar, Menggambarkan kualitas atas Pencapaian Kinerja, Informasi keberhasilan/kegagalan Kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya memperoleh nilai 3,15 atau 70% dengan kriteria : Dokumen Laporan Kinerja disusun secara berkualitas sesuai dengan standar, Dokumen Laporan Kinerja telah mengungkap seluruh informasi tentang pencapaian Kinerja, Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi Kinerja dengan target tahunan, Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi Kinerja dengan jangka menengah, Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi Kinerja dengan realisasi Kinerja tahun-tahun sebelumnya yaitu dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan (LKIP) sudah memberikan informasi mengenai target dan realisasi Kinerja tahunan sebelumnya (n-1) maupun untuk tahun	1. Memuat informasi perbandingan target dan realisasi atas capaian kinerja tahun evaluasi dan tahun tahun-tahun sebelumnya (n-2) dan seterusnya selama 1 periode RPJMD/ Renstra pada Dokumen Laporan Kinerja Internal Pemerintahan (LKjIP).	1. Memuat informasi perbandingan target dan realisasi atas capaian kinerja tahun evaluasi dan tahun tahun-tahun sebelumnya (n-2) dan seterusnya selama 1 periode RPJMD/ Renstra pada Dokumen Laporan Kinerja Internal Pemerintahan (LKjIP).	-	Semester IV Tahun 2024	Kasubbag Perencanaan dan Keuangan	sudah ditindaklanjuti
		2. Agar kedepannya Dokumen LKjIP (Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan) Memberikan informasi mengenai perbandingan realisasi capaian kinerja SKPD dengan data realisasi capaian antar Kabupaten/Kota dalam 1 (satu) Provinsi.	2. Dokumen LKjIP (Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan) Memberikan informasi mengenai perbandingan realisasi capaian kinerja SKPD dengan data realisasi capaian antar Kabupaten/Kota dalam 1 (satu) Provinsi.	-	Semester IV Tahun 2024	Kasubbag Perencanaan dan Keuangan	sudah ditindaklanjuti
		3. Agar Menambahkan informasi mengenai upaya dan besaran efisiensi sumber daya seperti besaran efisiensi anggaran dengan perhitungan $(100\% - (\text{Realisasi Anggaran})/(\text{Target Anggaran}) \times 100\%)$ pada Dokumen LKjIP.	3. Menambahkan informasi mengenai upaya dan besaran efisiensi sumber daya seperti besaran efisiensi anggaran dengan perhitungan $(100\% - (\text{Realisasi Anggaran})/(\text{Target Anggaran}) \times 100\%)$ pada Dokumen LKjIP.	-	Semester IV Tahun 2024	Kasubbag Perencanaan dan Keuangan	sudah ditindaklanjuti
		4. Agar Menambahkan informasi gambaran umum mengenai target kinerja dan anggaran dengan realisasinya dari pegawai (berkaitan Seksi, JF dan pelaksanaannya terhadap Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan) untuk mendukung capaian sasaran strategis pada Dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan (LKjIP).	4. Menambahkan informasi gambaran umum mengenai target kinerja dan anggaran dengan realisasinya dari pegawai (berkaitan Seksi, JF dan pelaksanaannya terhadap Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan) untuk mendukung capaian sasaran strategis pada Dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan (LKjIP).	-	Semester IV Tahun 2024	Kasubbag Perencanaan dan Keuangan	

D Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal							
1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal memperoleh nilai "18,75" atau 75%, dengan kriteria sebagai berikut :a. Keberadaan Keberadaan atas Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal memperoleh nilai 4,00 atau 80%, dengan kriteria : Terdapat pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal, Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/ perangkat daerah, dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berjenjang. b. Kualitas Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai memperoleh nilai 6,00 atau 80%, dengan kriteria sebagai berikut : Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan sesuai standar Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah	1. Agar Menindaklanjuti seluruh Rekomendasi atas LHE SAKIP Tahun Sebelumnya.	1. Menindaklanjuti seluruh Rekomendasi atas LHE SAKIP Tahun Sebelumnya.	-	Semester IV Tahun 2024	Kasubbag Perencanaan dan Keuangan	https://drive.google.com/file/d/1Xc-wn3rU7dFA_tu623jbcjuibvnbW8GH/view?usp=sharing

CAMAT PARINGIN



HUDI DARMAWAN, M.I.P
Pembina Tk. 1 (IV/b)
NIP.19860421 200412 1 001